



## Verifica dell'analisi della parità salariale secondo la legge federale sulla parità dei sessi (LPar)

**A che punto siamo oggi?** Tutti i datori di lavoro che impiegano 100 o più dipendenti, indipendentemente dal fatto che appartengano al settore del diritto privato o del diritto pubblico (art. 2 LPar) hanno già effettuato l'analisi della parità salariale sul mese di riferimento scelto secondo un metodo scientifico e conforme al diritto (la scadenza era il 30 giugno 2021).



**Verifica ed utilizzo dei risultati delle analisi della parità salariale.** I risultati dell'analisi non devono essere comunicati ad alcuna autorità, a meno che ciò non sia richiesto da un'altra legge (ad es. la legge federale sugli acquisti pubblici in relazione ai controlli del rispetto della parità salariale). Per contro, i risultati dell'analisi devono essere comunicati ai lavoratori e agli azionisti, nel caso si tratti di società quotate in borsa, nell'allegato del conto annuale (art. 13g e art. 13h LPar). Ciò significa che **la verifica di tale analisi deve avvenire al più tardi entro la fine giugno 2022** (art. 13e cpv. 3 LPar) e che i lavoratori e gli azionisti devono essere informati sui risultati al più tardi entro fine giugno 2023 (art. 13g e 13h LPar).

**In cosa consiste la verifica dell'analisi della parità salariale?** Concretamente questa verifica formale serve ad accertare se sussistono fatti da cui si deduce che l'analisi della parità salariale **non è stata eseguita correttamente** oppure **non soddisfa** i seguenti requisiti:

- l'analisi della parità salariale è stata eseguita nei tempi prescritti dalla legge;
- sussiste una prova che l'analisi della parità salariale è stata eseguita secondo un metodo scientifico e conforme al diritto;
- è stato integralmente tenuto conto di tutti i lavoratori dell'impresa;
- è stato integralmente tenuto conto di tutte le componenti del salario;
- è stato integralmente tenuto conto di tutti i dati necessari, comprese le caratteristiche personali e quelle legate al posto di lavoro.

### Frequenza dell'analisi e della verifica

L'art. 13a della LPar prevede l'obbligo di eseguire l'analisi della parità salariale ogni quattro anni. Se il risultato non evidenzia valori sospetti, tale obbligo viene meno dopo la prima analisi. Le nuove norme della legge sulla parità dei sessi resteranno in vigore per 12 anni, fino al 31 giugno 2032.

### Interessati ad approfondire il tema?

Non esitate a contattarci per una valutazione delle vostre necessità.

#### Giulio Grazi

PLURIAUDIT SA  
Viale S. Franscini 30, 6900 Lugano  
tel.: +41 91 923 72 22